

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi zmluvnými stranami
združenými v ZO SLOVES pri obecných
úradoch obvodu Oslany
pre obdobie rokov 2025-2030

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov

zmluvné strany

Základná organizácia SLOVES pri obecných úradoch obvodu Oslany
Zastúpená: Janou Šnircovou – predsedom Základnej organizácie SLOVES obvodu Oslany

a

Obec Bystričany zastúpená starostom obce Mgr. Filipom Lukáčom

(ďalej len zamestnávateľ)

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU na obdobie rokov 2025 -2030

Čl. I

Predmet kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva (ďalej len KZ) upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti vyplývajúce zo záväzkov v nej prijatých v súlade s platnými právnymi predpismi, Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa uzavretou medzi zástupcami vlády a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Konfederáciou odborových zväzov SR, NKO Slovenska a Všeobecným slobodným odborovým zväzom. a upravuje vyššie alebo ďalšie pracovnoprávne, sociálne, mzdové a iné nároky zamestnancov.

Čl. II

Spoločné záväzky

Zmluvné strany sa zaväzujú:

1. Plne rešpektovať spoločenské poslanie, postavenie a právomoci ZO a zamestnávateľov vyplývajúce z platných právnych predpisov s prihliadnutím na špecifické podmienky ich činnosti.
2. Vzájomne sa informovať o pripravovaných opatreniach a zámeroch, ktoré sa dotýkajú záujmov druhého účastníka tohto zmluvného vzťahu.

3. V rámci vlastných možností minimalizovať a odstraňovať faktory spôsobujúce sociálne napätie s cieľom zachovať sociálny z mier.
4. Vzájomne rešpektovať oprávnené záujmy druhého zmluvného partnera a konať tak, aby jeho autorita nebola znevážená na pracovisku i na verejnosti, čím nie je dotknuté riešenie sporov v zmysle zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení a uplatňovanie práv z pracovnoprávných vzťahov.
5. Rešpektovať právo zamestnancov na kolektívne vyjednávanie, práva zamestnancov vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a priamej diskriminácie alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.

Čl. III.

Záväzky zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva základnej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
3. Poskytovať zamestnancom mzdu a utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú čo najlepší výkon práce podľa ich schopností a vedomostí a podporovať ich v prehlbovaní kvalifikácie.
4. Zamestnávateľ zabezpečí zrážky členských príspevkov zamestnancov. Takto získané členské príspevky poukáže zamestnávateľ na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy na č. účtu v tvare IBAN SK 15 6500 0000 0000 1543 1911 vedený v Poštovej banke, a.s.
5. Zamestnávateľ na požiadanie závodného výboru poskytne na rokovanie a činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosti s nevyhnutným technickým vybavením a uhrádza náklady spojené s ich prevádzkou.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní, schôdzach, konferenciách a zjazdoch pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
7. V prípade, že u zamestnávateľa pracujú manželia, bude zamestnávateľ v prípade organizačných zmien a pri posudzovaní nadbytočnosti prihliadať na možné zotrvanie v zamestnaní jedného z manželov.

Čl. IV

Záväzky odborovej organizácie

Základná odborová organizácia SLOVES pôsobiaca pri obecných úradoch obvodu Oslany zaväzuje členov závodného výboru odborovej organizácie:

1. povinnosťou zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie.,
2. povinnosťou dbať o dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, mzdových predpisov, právnych predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zamestnanosti

- a organizovať účasť zamestnancov na príprave, uplatňovaní a kontrole dodržiavania týchto predpisov,
3. po dohode so zamestnávateľom vykonávať u zamestnávateľa kontrolu dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv.
 4. sporné otázky so zamestnávateľom riešiť predovšetkým rokovaním vedeným v duchu sociálneho dialógu s cieľom dosiahnuť prijateľné riešenie pre obe zmluvné strany.

Čl. V

Pracovné podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má rozvrhnutý pracovný čas tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Čl. VI

Prekážky v práci

Pracovné voľno s náhradou mzdy nad rozsah Zákonníka práce:

1. Jeden pracovný deň na organizovanie vlastnej svadby.
2. Jeden pracovný deň na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca.
 1. Pracovné voľno v rozsahu najviac 5 dní v kalendárnom roku, pri kontrolnom poúrazovom alebo pred rehabilitačnom vyšetrení u lekára alebo pri nariadených liečebných rehabilitáciách. Čerpanie tohto voľna sa sčítava v hodinách.
 2. Na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 2 dni v kalendárnom roku, na onkologické vyšetrenia. Čerpanie tohto voľna sa sčítava v hodinách.
 3. Na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 2 dni v kalendárnom roku, na preventívne lekárske vyšetrenia. Čerpanie tohto voľna sa sčítava v hodinách.
 4. Jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby pri výpovedi danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP, toto voľno sa môže so súhlasom zamestnávateľa zlučovať.
 5. Na nevyhnutne potrebný čas, najviac však na jeden deň, pri znemožnení cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec s preukazom ZŤP.
 6. Najviac na jeden deň pri sťahovaní zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie v tej istej obci a pri sťahovaní do inej obce najviac na dva dni.
 7. Úmrtie rodinného príslušníka - jeden pracovný deň nad rozsah par. 141 ods. 2 písm. d).
 8. Zdravotné voľno, tzv. „Sick day“, ktoré sa dá využiť v prípade krátkodobej choroby a zamestnávateľ nevyžaduje od zamestnanca doručenie lekárskeho potvrdenia o práceneschopnosti. Toto voľno sa vzťahuje na zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere. Pri skrátenom pracovnom úväzku sa pomerne kráti aj nárok na zdravotné voľno. Každý zamestnanec spĺňajúci podmienky nároku čerpania môže čerpať zdravotné voľno v počte maximálne 2 pracovných dní v kalendárnom roku, počas ktorých nemusí prísť zo zdravotných dôvodov do zamestnania. Deň zdravotného voľna nie je možné rozdeliť na viac hodinových úsekov.

Čerpanie zdravotného voľna oznámi zamestnanec priamemu nadriadenému najneskôr do 8.00 hod. v deň zdravotného voľna a čerpanie si zamestnanec uvedie ako zdravotné voľno do evidencie dochádzky v príslušnom mesiaci, v ktorom sa zdravotné voľno čerpá.

ČL. VII

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 60% denného vymeriavacieho základu zamestnanca (podľa príslušných ustanovení zákonov č. 461/2003 Z.z. a 462/2003 Z.z.).
2. Nárok na náhradu príjmu vo výške ako je upravené v odseku 1 zamestnancovi nepatrí, ak sa stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholických nápojov alebo zneužitím iných omamných, či psychotropných látok, alebo ak porušil liečebný režim. V takýchto prípadoch má nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti najviac vo výške zákonom ustanoveného nároku.

Čl. VIII

Sociálna starostlivosť o zamestnancov

1. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna, prekážok v práci podľa par. 141 Zákonníka práce a čl. VI. tejto kolektívnej zmluvy.
2. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,5 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Zamestnávateľ je povinný vypracovať interný predpis o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Čl. IX

Mzdy

1. Odmeňovanie zamestnancov obcí sa riadi zákonom číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Odmeňovanie zamestnancov obchodných spoločností a spoločností s ručením obmedzeným sa upravuje Zákonníkom práce.
3. Pri odmeňovaní v školách a v školských zariadeniach bez právnej subjektivity sa postupuje podľa zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností, zákona 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a vyhlášky MŠ VVaŠ SR č. 173/2023 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa dožívajú životného jubilea 50 rokov veku, riadne si plnili pracovné povinnosti a nebolo voči nim vedené disciplinárne konanie, majú so zamestnávateľom uzavretú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú a odpracovali u zamestnávateľa najmenej päť rokov odmenu vo výške 50% z jedného funkčného platu.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa dožívajú životného jubilea 60 rokov veku, riadne si plnili pracovné povinnosti a nebolo voči nim vedené disciplinárne konanie, majú so zamestnávateľom uzavretú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú a odpracovali u zamestnávateľa najmenej desať rokov odmenu vo výške 100% z jedného funkčného platu.

Čl. X **Odstupné**

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné nad rozsah par. 76 ods. 1. a 2. Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.

Čl. XI **Odchodné**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rámec § 76a Zákonníka práce a nad rámec kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo výške:

- a) jedného funkčného platu ak odpracoval u zamestnávateľa menej ako 10 rokov,
- b) dvoch funkčných plátov ak odpracoval u zamestnávateľa viac ako 10 rokov.

Čl. XII **Doplňkové dôchodkové sporenie**

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca zúčastneného na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Čl. XIII **Pracovnoprávne vzťahy**

Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné okrem dôvodov uvedených v § 48 ods. 4 Zákonníka práce aj z dôvodu vykonávania opatrovateľskej služby podľa osobitného predpisu.

Čl. XIV **Prechodné a záverečné ustanovenia**

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu a uzatvára sa na obdobie do 31.12.2030. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka ak pred ukončením doby jej platnosti žiadna zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
3. Zamestnávateľ zabezpečí aby jedno vyhotovenie tejto kolektívnej zmluvy bolo k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa od jej podpísania.
4. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 2 rovnopisoch z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

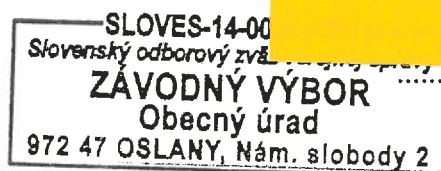
5. Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v Centrálnom registri zmlúv podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník “) a zákona č.211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov. Zmluvu v centrálnom registri zmlúv zverejní zamestnávateľ.

5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami.

6. Ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, vrátane dohodnutých mzdových a sociálnych benefitov sa pre rok 2025 vzťahujú spätne od 1. januára 2025.

Jana Šnircová, predseda ZV SLOVES

V Bystričanoch dňa 29.5.2025



Mgr. Filip Lukáč, starosta obce

V Bystričanoch dňa 29.5.2025

