



VNÚTORNÝ PREDPIS O ZABEZPEČENÍ STRAVOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE BYSTRÍČANY

Dátum vyhotovenia predpisu: 8.11.2021

Účinnosť vnútorného predpisu od: 1.1.2022

Vypracovala: Ing. Juliána Plevková

Schválil: Mgr. Filip Lukáč, starosta obce

Prílohy:

1. Dotazník pre zamestnanca
2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

Vnútorý predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p. najmä v zmysle zmien § 152 stravovanie zamestnancov.

Čl. 1

Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

1. Vnútorý predpis sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorým je zamestnávateľ obce povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Vnútorý predpis sa vzťahuje na starostu obce, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p., posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Vnútorý predpis sa vzťahuje na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie.

Čl. 2

Vymedzenie pojmov

1. Obec Bystričany ako zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť nemá voči zamestnancom :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
- voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.

2. Obec Bystričany zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie ak
 - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu ,
 - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
 - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.

4. Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi:
- A) zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravných lístkov alebo
 - B) poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 3 **Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania** **zamestnávateľom**

1. Obec zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (stravné lístky).
2. Obec poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.
3. Zamestnanci obce si v termíne do 15.12.2021 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.2 – bod 4), prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl.2 – bod.4).
4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.1.2022.
5. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do 31.12.2022. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.
6. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
7. V prípade, že si v termíne podľa bodu 3 zamestnanec nepožiada o zmenu spôsobu stravovania, bude mu počas nasledujúcich 12-tich mesiacov poskytované stravovanie podľa jeho posledného výberu ďalších 12 mesiacov.
8. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

Čl. 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec Bystričany prispieva na stravovanie v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa bodu 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa bodu 2 tohoto článku.
Ak obec neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa bodu 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa bodu 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
4. Okrem sumy podľa bodu 1 a bodu 2 zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu podľa zákona o sociálnom fonde.
5. Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

Čl. 5

Spôsob a termín vyplácania stravného

1. Finančný príspevok na stravovanie a stravné lístky musia byť poskytované zamestnancom vopred, aby bolo možné príspevok zamestnávateľa na stravovanie považovať na strane zamestnanca ako nezdanený príjem. Finančný príspevok na stravovanie a stravné lístky musia byť poskytnuté vždy do konca mesiaca, ktorý predchádza mesiacu, na ktorý je stravné určené.
2. Obec poskytuje zamestnancom elektronické stravné lístky a ich nosičom je multifunkčná karta Callio.
3. Nárok na stravovanie vzniká zamestnancom obce aj počas čerpania dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci.
4. Nárok na stravovanie nevzniká zamestnancovi, ktorý je dočasne pracovne neschopný a poberá náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, alebo poberá náhradu príjmu pri OČR (ošetrovaní člena rodiny).
5. Obec bude finančný príspevok na stravovanie vyplácať v mzde zamestnanca.

Čl. 6

Závěrečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.
3. Tento vnútorný predpis podlieha aktualizácií podľa potrieb a zmeny predpisu sa vykonávajú vydaním jeho dodatkov.
4. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce.
5. Tento vnútorný predpis je platný dňom schválenia starostom obce.

V Bystričanoch, dňa 8.11.2021



Mgr. Filip Lukáč
starosta obce Bystičany

Obec Bystričany, M. Nešpora 1/17, 972 45 Bystričany

DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Obec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku 3 Vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- A. zabezpečením stravovania formou stravných lístkov
- B. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od 1.1.2022 vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

A / B

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania do 31.12.2022

Dotazník je potrebné odovzdať na personálne / mzdové oddelenie najneskôr do 15.12.2021

Meno a priezvisko zamestnanca :

Dátum :

Podpis

Obec Bystričany, M. Nešpora 1/17, 972 45 Bystričany

**Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma
finančného príspevku na stravovanie**

A.

Obec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou elektronických stravných lístkov

Hodnota stravného lístka s je stanovená na sumu **4,00 €**

z toho :

- príspevok zamestnávateľa je vo výške **2,20 €**
(minimálne 55 % z hodnoty poskytnutej stravovacej poukážky, max. suma 2,81 €, čo je 55 % zo sumy 5,10 €)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške **0,30 €**
- doplatok zamestnanca je vo výške **1,50 €**

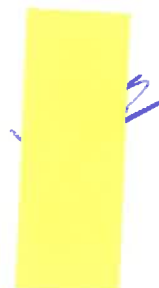
B.

Obec ako zamestnávateľ poskytuje :

- finančný príspevok na stravovanie vo výške **2,20 €**
(minimálne 55 % z hodnoty stravovacej poukážky poskytovanej ostatným zamestnancom. V prípade , že všetci zamestnanci si vyberú finančný príspevok na stravovanie, minimálna výška finančného príspevku je 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, čo je suma 2,11 € - 55 % zo sumy 3,83 €. Maximálna výška finančného príspevku je v sume 2,81 €, čo je 55 % zo sumy 5,10 €.)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške **0,30 €**

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.1.2022

V Bystričanoch, dňa 8.11.2021



Mgr. Filip Lukáč, starosta obce